



Wir werden Sie über die individuell zusammengestellte Förderkette durch Einzelbetreuung in die Gesellschaft integrieren und an den Arbeitsmarkt heranführen.

FÖRDERKETTE

Individuelle Begleitung und Unterstützung durch Einzelbetreuung

Training sozialer und berufsbezogener Kompetenzen sowie Schlüsselqualifikationen in Projekten

Arbeitsmarkteroberung im Unternehmen

Individuell, zielorientiert und nachhaltig

Modul 1 Profiling für den Perspektivwechsel

Umfang: 8 – 80 UE, AVGS Nr. 1

- Erfassung Ihrer persönlichen, familiären und beruflichen Situation
- Erstellung und Reflexion der Berufs- und Tätigkeitsbiografie
- Erarbeitung eines Perspektivwechsels sowie der Strategien zur Umsetzung
- Aktivierung und Förderung der eigenen Fähigkeiten, Erwerbsorientierung und Arbeitsmotivation
- Ermittlung von persönlichen Hemmnissen und Problemlagen sowie Erarbeitung von Lösungsstrategien

Modul 2 Mobiles Profiling zur Arbeitsmarktorientierung

Umfang: 10 – 96 UE, AVGS Nr. 1

Aufsuchendes Coaching, inhaltlich angelehnt an Modul 1, ergänzend um folgende Inhalte:

- Vor-Ort-Aufnahme der Gegebenheiten in einer vertrauten Umgebung
- Veränderungsbereitschaft erzielen
- Entscheidungsprozesse einleiten, gemeinsame Lösungen finden und umsetzen

Modul 3 Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien

Umfang: 8 – 80 UE, AVGS Nr. 1

- Training des Auftretens bei Ämtern und Unternehmen
- Aggressionsabbau
- Konfliktlösungsstrategien
- Kommunikationstraining
- Selbstsicherheitstraining

Modul 4 Individuelles Bewerbungscoaching

Umfang: 8 – 80 UE, AVGS Nr. 1

- Aktueller Arbeitsmarktüberblick
- Entwicklung von Berufszielen und Zukunftsperspektiven
- Entwicklung von Problemlösungsstrategien
- Auseinandersetzung mit den persönlichen sowie kulturell bedingten Einstellungs- und Verhaltensmustern
- Erstellung vollständiger Bewerbungsunterlagen und Befähigung zum selbstständigen Anfertigen

Modul 5 Aktivierungstraining zur beruflichen Eingliederung

Umfang: maximal 960 UE, AVGS Nr. 1

- Training und Aktivierung der berufsbezogenen Sprachkompetenzen
- Ermittlung und Reflexion der vorhandenen Kompetenzen
- Vermittlung und Stärkung der Schlüsselkompetenzen
- Feststellung und Training der fachpraktischen, berufsbezogenen Kompetenzen
- EDV – Training für den Bewerbungsprozess
- Ggf. begleitende Einzelbetreuung

Modul 6 Stabilisierung einer Beschäftigung

Umfang: 8 – 80 UE, AVGS Nr. 5

- Stärkung des Teilnehmers im Arbeitsprozess
- Unterstützung in Problemlagen
- Stabilisierung und Sicherung des Arbeitsverhältnisses
- Krisen- und Konfliktintervention

Modul 7 Betriebliche Erprobung

Umfang: 40 – 320 Std., AVGS Nr. 1

- Nur in Verbindung mit mind. 40 UE aus Modul 4 bzw. 5

Mit **PAUL** unterstützen wir Sie individuell, nachhaltig und zielorientiert. Wir helfen Ihnen bei der Organisation des privaten Umfelds und erleichtern Ihnen den Einstieg in den Arbeitsmarkt als Basis für eine bessere Zukunft.

WER?

Flüchtlinge, Asylberechtigte und Menschen mit **Migrationshintergrund**

WAS?

Sie benötigen einen **Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein** der Bundesagentur für Arbeit bzw. des Jobcenters nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB II (bzw. Modul 6 Nr. 5) Heranführung an den **Ausbildungs- und Arbeitsmarkt**, um unsere Unterstützung in Anspruch nehmen zu können.

WANN?

Wir unterstützen Sie an mindestens 2 Tagen in der Woche nach individueller Terminabsprache.

KONTAKT



Niederlassung Erfurt

Mittelhäuser Straße 76-79 (Haus B)
99089 Erfurt
Telefon: 0361 6461078
erfurt@hr-arena.de

Niederlassung Arnstadt

Elxlebener Weg 10
99310 Arnstadt
Telefon: 03628 629330
arnstadt@hr-arena.de

Niederlassung Ilmenau

Am Vogelherd 10
98693 Ilmenau
Telefon: 03677 8119825
ilmenau@hr-arena.de



PAUL

PERSPEKTIVE
A R B E I T
U N D
L E B E N

in Deutschland