



Ganzheitliche beschäftigungsbegleitende Betreuung (GbB) nach SGB II, §16 e und i

➤ Zielgruppe:

Arbeitsmarktferne, langzeitarbeitslose Menschen, die über das Teilhabechancengesetz gefördert werden.

➤ Ziel:

Das Ziel ist es, den Teilnehmenden ab der Arbeitsaufnahme zu begleiten, sein Leistungsvermögen zu verbessern, das Beschäftigungsverhältnis zu stabilisieren und perspektivisch den Übergang in ein ungefördertes Beschäftigungsverhältnis zu erreichen.

➤ Umfang:

In den ersten drei Monaten finden zwei Coachingstunden pro Woche statt. Danach wird in Abstimmung zwischen Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Jobcenter und HR Arena GmbH der Zeitumfang des weiterführenden Coachings abgestimmt und individuell vereinbart

➤ Ablauf:

In Einzelgesprächen werden die berufliche und, wenn gewünscht, auch die private Situation der Teilnehmer besprochen und Unterstützungsleistungen angeboten und umgesetzt. In Fragen, die eine Stabilisierung und Fortführung des Arbeitsverhältnisses gefährden, werden Hilfen angeboten, Ziele erarbeitet und bei der Umsetzung mitgewirkt. Der jeweilige Arbeitgeber wird bei bestehendem Bedarf in das Coaching einbezogen, die HR Arena GmbH fungiert hier als Moderator für Arbeitnehmer und Arbeitgeber um Problemlagen zu besprechen und möglichst auszuräumen.

➤ Förderleistungen:

- §16 e:
 - Eingliederungszuschuss für 2 Jahre (1. Jahr 75%, 2. Jahr 50%)
 - Berufsbegleitendes, unterstützendes Coaching entsprechend Bedarf
 - Geförderte, Berufs- und Arbeitsplatzbezogene Qualifizierungen
- §16 1:
 - Eingliederungszuschuss für 5 Jahre
 - 1. und 2. Jahr - 100%
 - 3.Jahr - 90%
 - 4.Jahr - 80%
 - 5.Jahr - 70%
 - Berufsbegleitendes, unterstützendes Coaching entsprechend Bedarf
 - Geförderte, Berufs- und Arbeitsplatzbezogene Qualifizierungen