



Kompetenz- siegel

Projekt

Über das Angebot Assessment mit Kompetenzsiegel legen Sie die Grundlage für die Ausarbeitung Ihrer individuellen Selbstvermarktungsstrategie.

Das Projekt bietet die Möglichkeit zu Einzelcoachings mit und ohne den Einsatz eines psychometrischen Testverfahrens sowie Gruppenassessments, wahlweise Inhouse oder mit auswärtiger Unterbringung.

Besonderheit der Gruppenveranstaltungen sind die Gespräche mit Vertretern regionaler Unternehmen, die Ihnen im Rahmen von sogenannten Spiegelgesprächen ein direktes Feed-back zu Ihren Unterlagen und Ihrer Präsentation geben. Die teilnehmenden Arbeitgeber sind dabei auf der Grundlage Ihrer Ausbildung und Qualifikation ausgewählt worden und haben aktuellen Arbeitskräftebedarf.

Insbesondere Berufsanfänger und Teilnehmende mit längerer Abwesenheit vom Arbeitsmarkt profitieren nach Teilnahme an einem Gruppenassessment von einem Empfehlungsschreiben (Kompetenzsiegel), das auf der Grundlage des LMI, Leistungsmotivationsinventar, ein seit Jahren anerkanntes und bewährtes Testverfahren, erstellt wird.

Förderung

Die Teilnahme an der Maßnahme Assessment mit Kompetenzsiegel kann bei Vorliegen der Voraussetzungen über den **AKTIVIERUNGS- UND VERMITTLUNGSGUTSCHEIN** gefördert werden. Informationen erhalten Sie beim Vermittler ihres Jobcenters bzw. Ihrer Agentur für Arbeit. Die Maßnahmegebühren beinhalten die Kosten für Lehr-/Lernmaterial, ggf. maßnahmeimmanente psychometrische Testverfahren sowie ggf. die Kosten für die auswärtige Unterbringung.

Dauer

Die Dauer der Maßnahme richtet sich nach der individuellen Belegung der Module und dem Bedarf des jeweiligen Teilnehmenden.

Gruppengröße

Einzelcoaching und Gruppenveranstaltungen mit max. 15 Teilnehmern

Vorteile

- kurze Dauer, intensive Wirkung
- zeitnahe hohe Vermittlungschance
- in der gemeinsamen Arbeit werden bisher unerkannte Hürden besser erkennbar
- fundierte individuelle Rückmeldungen
- aussagefähiges Kompetenzsiegel* zur Aufwertung der Bewerbungsunterlagen

*bei Modulen mit LMI



Modulzusammenfassung



Modul 1: Gruppen-Assessment mit LMI, auswärtig

24 UE im Seminarhotel

- ausführliches Vorgespräch mit Ziel- und Bedarfsklärung, habständiges Einzelgespräch als Feedback am letzten Tag
- hoher Selbsterfahrungsanteil, gegenseitiges TN-Coaching, vertiefte Rückbesinnung, Ambiente für einen offenen Blick auf Veränderungen
- Psychometrisches Testverfahren mit ausführlicher Ergebnisbesprechung und -dokumentation
- Gute Vorbereitung für Unternehmens-ACs und die Bewerbungsstrategie
- Tipps und Kontakte aus der Gruppe, Networking
- Bewerbungs-Spiegelgespräche
- Begegnung von Teilnehmern, HR-Spezialisten und Trainern in den Pausen bei Tisch etc. auf Augenhöhe, informelle Gespräche

Modul 2: Einzel-Assessment mit LMI

16 UE in einer unserer Niederlassungen

- ausführliches Vorgespräch mit Ziel- und Bedarfsklärung, wirklich individuelle Anpassung
- Vertiefter Einblick in die Lage des Kandidaten, wie er auch in wiederholten Vorstellungsgesprächen nicht zu erreichen ist
- Psychometrisches Testverfahren mit ausführlicher Ergebnisbesprechung und -dokumentation
- Der Umgang mit Blockaden und Hemmungen lässt sich in der geschützten Atmosphäre verbessern
- Training des Jobinterviews sowie typischer Sequenzen für den beruflichen Aufstieg, Führung, Konfliktbewältigung, auf Wunsch Videofeedback
- Beratung zur Selbstdarstellung und zur Selbstsymbolisierung in Bewerbungsfoto und Bewerbungsunterlagen, Erprobung von Alternativen einschließlich der Erstellung professioneller Beispielaufnahmen

Modul 3: Einzelcoaching

16 - 50 UE

Separat oder bei Bedarf als Anschlussbetreuung nach einer Gruppenveranstaltung. Begleitung für bis zu 6 Monate bei freier Terminvereinbarung

Modul 4: Gruppen-Assessment mit LMI, Inhouse

24 - 40 UE in einer unserer Niederlassungen

In Anlehnung an das Modul 1, jedoch ohne auswärtige Unterbringung.

Modul 5: Betriebliches Praktikum

40 - 120 Stunden, nur i.V.m. einem weiteren Modul

Modul 6: Onlinebewerbung/-marketing

4 - 32 UE, Einzelbetreuung, nur i.V.m. einem weiteren Modul

Individuelle Analyse, Erstellung, Bearbeitung und Optimierung des eigenen Online-Bewerberverhaltens, Online-Portale und Soziale Netzwerke, Vorbereitung auf Online-ACs

